



รายงานการดำเนินงานเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปี 2566

โรงเรียนบงเหนือวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โรงเรียนบงเหนือวิทยาคม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบงเหนือวิทยาคม มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบงเหนือวิทยาคม

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของโรงเรียนบงเหนือวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบงเหนือวิทยาคม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ	- จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ ของข้าราชการครูและ บุคลากร ให้ครอบคลุม ถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม - การปฏิบัติงาน เป็นไป ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ - ประกาศหลักเกณฑ์หรือ มาตรการเพื่อให้ ข้าราชการครูและ บุคลากร และ บุคคลภายนอก รับทราบ - ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ฝ่าย บริหารงาน บุคคล	รายงานผลการ ดำเนินงาน
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	- จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตร ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูล ที่ ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทาง ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานและ	- ผู้รับผิดชอบจัดให้มี ข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่ หลากหลาย เช่น website Instagram Facebook ควรมี ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น		

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ - ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการเผยแพร่ QR CODE		
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	- ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส - ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานผลการดำเนินงาน
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ใน	ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ให้ข้าราชการครูและ	- ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญประจำปี 2566	บุคลากร ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ			

บัดนี้ โรงเรียนบงเหนือวิทยาคม ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนบงเหนือวิทยาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด มีดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	การใช้ดุลยพินิจ ของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด	มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณชน เว็บไซต์หลัก)	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ - เผยแพร่ QR CODE แบบวัด EIT บน เว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
	- เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อ เหตุการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน			ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของโรงเรียนบงเหนือวิทยาคม	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	มาตรการตรวจการใช้ดุลยพินิจ