



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ไตรมาสที่ 2และ3 (มกราคม ถึง มิถุนายน 2565)

โรงเรียนบงเหนือวิทยาคมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ไตรมาสที่ 2และ3(มกราคม ถึง มิถุนายน 2565)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
1. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการประกาศเจตจำนงจำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ
2. การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบนเว็บไซต์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
3. กำหนดจัดโครงการประกวดสื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการจัดกิจกรรมประกวดสื่อเพื่อป้องกันและปราบทุจริตในรูปแบบโฆษณา
4. การกล่าวคำปฏิญาณว่า "จะไม่ทุจริต" หน้าเสาธงในวันจันทร์	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการจัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณต่อต้านการทุจริตทุกสัปดาห์
5. การจัดอบรม PLC ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนคองคาราม	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปรับให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการจัดอบรม PLC ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนคองคาราม

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
6. การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	ยังไม่ดำเนินการ
7. การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคงคาราม	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	ร้อยละ 100 ของคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวิไลวิทยารับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
8. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตสาธารณะ	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
9. การนำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2565 ขึ้นเว็บไซต์	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนคณาภิบาล ร้อยละ 90.00	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการนำข้อมูลเพื่อเปิดเผยเว็บไซต์ ครบทุกองค์ประกอบ
10. การประชุมชี้แจงในการปฏิบัติ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนคณาภิบาล ร้อยละ 90.00	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
11. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่ประจำปี การศึกษา 2565	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี 2565	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่ประจำปีการศึกษา 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
<p>12. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้</p>	<p>บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>มี.ค. - ก.ย. 2565</p>	<p>มีการนิเทศติดตามโดยใช้การนิเทศระยะไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความสะดวก รวดเร็วและได้ข้อมูลครบถ้วน</p>
<p>13. การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริการจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)</p>	<p>บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>มี.ค- ก.ย. 2565</p>	<p>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p>